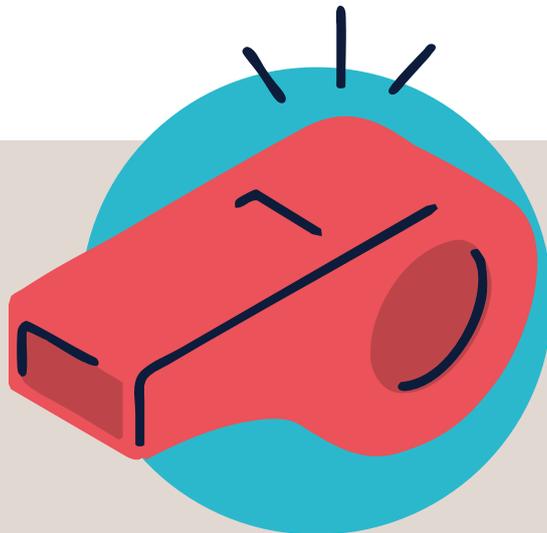


Informativa Whistleblowing



Il D.Lgs.24/2023 sul Whistleblowing

Il 15 marzo 2023 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il Decreto Legislativo n.24 del 10 marzo 2023.

La normativa si applica al settore pubblico e privato e richiede:

- 1. l'istituzione di canali per la segnalazione di comportamenti, atti od omissioni che ledono l'interesse dell'ente e che consistono in illeciti amministrativi, contabili, civili o penali*
- 2. la tutela e la protezione dei Whistleblowers (persone che segnalano violazioni) da comportamenti ritorsivi, a seguito di segnalazioni di illeciti o violazioni di legge.*

TUTELA DEL WHISTLEBLOWER

Chiunque effettui una segnalazione di atti illeciti o violazioni normative, deve essere tutelato e protetto da comportamenti ritorsivi.

La tutela è applicata a tutti coloro che segnalano violazioni di cui siano venuti a conoscenza all'interno del contesto lavorativo (dipendenti, collaboratori, liberi professionisti ecc.) e si estende anche ai cosiddetti "facilitatori" (ovvero coloro che prestano assistenza al lavoratore nel processo di segnalazione).

La tutela del Whistleblower è riconosciuta anche in caso di segnalazioni o divulgazioni rivelatesi poi infondate, qualora il segnalante abbia avuto fondati motivi di ritenere che le violazioni fossero vere.

La tutela cessa nel caso in cui le segnalazioni infondate siano attribuibili dolo o colpa grave.

La tutela cessa nel caso in cui le segnalazioni infondate siano attribuibili dolo o colpa grave.

CANALE DI SEGNALAZIONE

Il canale ufficiale di comunicazione per la trasmissione delle segnalazioni della CEAN S.p.a. è la posta ordinaria all'indirizzo:

CEAN S.p.A. – Via Terracini 1, 10028 Trofarello (TO)

Nella busta non dovrà essere presente l'indicazione del mittente ed occorrerà indicare come destinatario la "Funzione Risorse Umane" oppure riportare la dicitura "Whistleblowing" o "Segnalazione Riservata".

Le segnalazioni possono anche essere trasmesse all'indirizzo mail: segnalazioni@cean.it.

IL GESTORE DEL CANALE

Il referente dell'Ufficio Risorse Umane – **Paola Armenia** – è l'organo al quale è affidata la gestione del canale di segnalazione e destinatario delle segnalazioni.

Il personale aziendale può anche procedere con una **segnalazione in forma orale** allo stesso ufficio, contattabile al numero di telefono **3356537134**, chiedendo un incontro in forma riservata. Questi procederà quindi fissando l'incontro con il segnalante **entro 7 giorni**.

RISERVATEZZA

L'identità del whistleblower e dei facilitatori, nonché dei soggetti menzionati nella segnalazione è protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione.

Tutti coloro che ricevono o sono interessati alla gestione della segnalazione, sono tenuti a tutelare la riservatezza di tale informazione, come anche sul contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.